公正轉型與工會策略
勞工教育教材資料庫

第三單元

工會的公正轉型策略



第三單元

工會的公正轉型策略

子題

①國際工會如何因應淨零減碳之政策?
②工會參與淨零衝擊辨識之策略
③公正轉型策略與社會對話
④公正轉型策略與「綠色團體協商」
⑤無工會工作者的公正轉型，如何實踐？

說 明

在企業的淨零減碳措施中，勞工對於所受到勞動衝擊應如何面對?本單元以「公正轉型」(Just Transition)的發展背景與概念出發，透過各國工會的行動案例，說明工會在公正轉型中的角色，並建議台灣工會推動 社會對話&綠色團體協約，以堅強地保障勞工權益。

臺灣工會針對公正轉型採取的行動



圖片與資料來源： https://e-info.org.tw/node/239002; https://tw.news.yahoo.com/51%E5%8B%9E%E5%B7%A5%E5%A4%A7%E9%81%8A%E8%A1%8C-5%E5%A4%A7%E8%A8%B4%E6%B1%8216%E9%A0%85%E4%B8%BB%E5%BC%B5-053956460.html

臺灣五一大遊行訴求公正轉型

工會所提出的訴求二：工作權利要保障中，指出公正轉型勞權要優先，具體訴求包含：
政府落實淨零轉型對勞工之衝擊影響評估；強化上市櫃公司ESG之公正轉型揭露，以及強化工會團體協約能力。



2024.04.30 雲林縣產業總工會



2024.07.29 桃園市產業總工會



2024.12.03 高雄市產業總工會

臺灣工會針對公正轉型採取的行動

臺灣各重點產業工會舉辦公正轉型勞教

透過國際綠色轉型實際影響勞工勞動權益的具體案例，幫助勞工正視公正轉型的重要性。

另針對重要議題以焦點座談形式，全面理解工會想方，有助於擬具工會共識和未來訴求的可能性。

臺灣工會針對公正轉型採取的行動

因應淨零碳排 全產總設立對策委員會確保勞工權益

全國產業總工會於2024年的八屆理事會、監事會第二次會議，會中新任理事長戴國榮兌現競選政見，成立了「因應淨零碳排與公正轉型」行業別勞工對策委員會〈9〉。



因應淨零碳排 全產總設31個對策委員會確保勞工權益 / 1130912中國時報

全國產業總工會12日召開第8屆理事會、監事會，並宣布成立「各部會所屬工會」委員會、「因應淨零碳排與公正轉型」行業別勞工對策委員會以及「因應貿易自由化」行業別勞工對策委員會，共計成立31個勞工對策委員會，推動建構「社會對話」機制，擴大工會對話範疇。

臺灣工會針對公正轉型採取的行動

臺灣工會與各國具公正轉型行動經驗之工會進行國際交流

全國產業總工會、高雄市產業總工會與台灣勞動者協會等單位，於高雄共同辦理國家發展委員會「勞工觀點下的淨零排放與公正轉型研討會」(2024/12/17-19)，IndustriALL Global Union、澳洲工會理事會、美國勞聯-產聯(AFL-CIO)、英國工會聯盟、通用汽車加拿大奧沙華廠工人、Unifor Local 222會員、Green Jobs Oshawa工會成員交流。









思考與討論

上列的行動足夠嗎？

台灣工會還可以為公正轉型作什麼？



第一節

國際工會如何因應淨零減碳之政策?

陽明交通大學科法所
邱羽凡 副教授

陽明交通大學科法所
蘇珊霈 博士生

NYCU LAW 國立陽明交通大學 科技法律學院

國際工會如何看待淨零減碳對勞工的影響



圖片來源：https://www.ituc-csi.org/on-the-path-for-a-just-transition

全球產業總工會、國際工會聯合會公正轉型中心在2024年6月18日舉辦網路研討會，討論綠色和數位轉型，導致紡織業所面臨得重大變化。

研討會中工會呼籲，應建立綠色和數位技能的培訓系統，有利勞工再就職。

另也須針對轉型遭解僱的工作者提供完善的生活工資和社會保護。

國際工會如何看待淨零減碳對勞工的影響

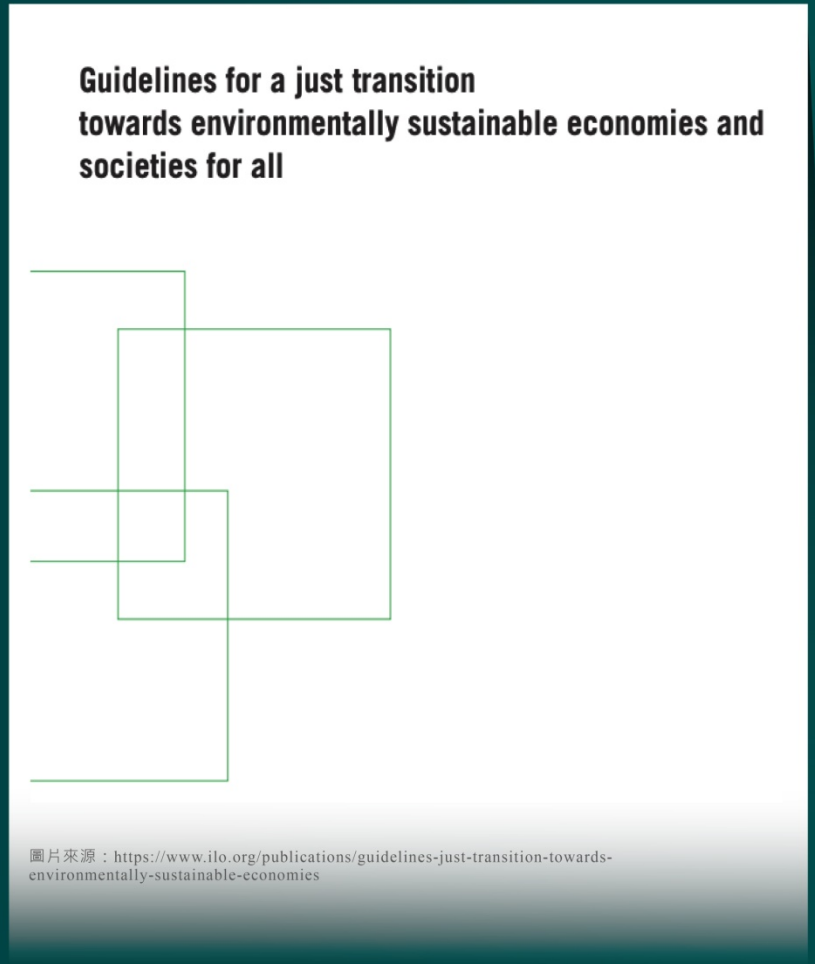


2016年，國際工會聯合會成立「公正轉型中心」

圖片來源：https://www.ituc-csi.org/just-transition-centre

公正轉型中心集結工作者、企業和政府進行社會對話，並且和利害關係者接觸。

國際工會聯合會提倡氣候變遷的因應過程中，工會應該佔有一席之地，確保勞工在氣候轉型過程中不被遺落。



圖片來源：https://www.ilo.org/publications/guidelines-just-transition-towards-environmentally-sustainable-economies

國際工會如何看待淨零減碳對勞工的影響

國際勞工組織提出「公正轉型指引」

國際勞工組織在2015年透過三方會議審查並修改草案後正式發佈「公正轉型指引」。

目標：幫助各國家在轉型到環境永續的過程中，能夠促進尊嚴勞動，並確保在需要時提供社會保護，包含社會對話機制政策建議。

國際勞工組織提出「公正轉型指引」

(承上頁)為了實現前述目標，國際勞工組織提出九個原則

指引原則	原則內涵摘要
公正轉型連貫的政策與架構安排	氣候政策應納入公正轉型並評估氣候政策造成的影響，並且鼓勵多元利害關係人合作。
社會對話與三方主義政策	提倡勞資政 / 勞資間的社會對話，且政府應制定相關的機制。
總體經濟和成長政策	制訂適當法律以幫助受影響群體並提倡綠色投資與貿易。
產業與部門政策	依部門與企業規模制訂政策，並促進綠色經濟相關的需求、投資與發展；關注受到轉型影響的產業、社區與勞工。
企業政策	幫助中小企業適應轉型；並為永續企業建立良好的經營環境。
技能發展政策	研究綠色經濟所需技能；與多元機構合作提供相關技能訓練；確保所有人可平等獲得學習技能的機會。
職業安全與健康政策	確認綠色產業或服務可能產生的職業危險並制定相關政策。
社會保護政策	建立社會保護制度因應氣候變遷政策帶來的風險；提供公共就業計畫。
積極勞動市場政策	提供就業服務或促進就業政策(如培訓)；引入公共就業和工程計畫。

國外工會推動
勞工公正轉型之案例



工會聯合會與總工會案例(亞洲國家)

工會透過多元的方式(倡議、罷工和團協)，確保政府和雇主採取因應氣候措施的同時，也確保勞工就業權和公正轉型。



韓國案例

案例1

韓國工會聯合會與其他工會聯合罷工

2021年由韓國工會聯合會發起罷工，韓國金屬工人工會和韓國化學紡織工人工會聯合會加入罷工行列。



工會具體的罷工訴求：

政府不應透過警察防止工會進行遊行活動

現行勞動法過度限制工會集體團結權的行使

訴求產業轉型應實現公正轉型

案例2

韓國金屬工人工會與雇主團體簽訂團體協約

韓國金屬工會與韓國金屬業雇主協會在2021年簽訂產業別團體協約，議題回應數位化、自動化、電氣化及氣候變遷相關的產業轉型。

針對氣候變遷與公正轉型協議重點：

當雇主採取氣候變遷措施時，需與工會協商以確保勞工就業與避免工作條件惡化

雙方需共同成立氣候正義委員會，以針對公正轉型議題進行協商，如：回應氣候變遷及產業轉型對勞工造成的損害

打造綠色工作環境，且工會需採取具體行動支持。

案例3

韓國電力產業總工會提出訴訟，要求政府綠色轉型須納入勞工代表

背景：

韓國2022年3月通過「碳中和綠色成長基本法」，且明文執行政策單位：碳中和綠色成長委員會，應納入「青年、女性、勞工等各種社會階層之代表或聽取意見，以反應各社會階層的代表性」。但是第二屆的委員會並未納入勞工代表。韓國電力產業總工會提起行政訴訟，主張委員會排除勞工代表，違反碳中和綠色成長基本法。

結果：訴訟雖遭到法院駁回，但國會因此修改法律，將勞工代表的參與列為委員會成立的要件。



日本案例

日本工會聯合會促成日本將公正轉型納入政策

日本工會聯合會與全球工會聯合會共同合作，在積極倡議下促成日本將公正轉型理念納入2023年通過的「綠色轉型促進法」。



圖片來源： https://www.industriall-union.org/energy-sector-unions-in-southeast-asia-drive-forward-just-transition-strategies ; http://www.jtuc-rengo.org/updates/index.cgi?mode=view&no=416&dir=2023/05

日本綠色轉型促進法案有關公正轉型重點：

協助勞工獲得綠色技能與技能提升

確保工會參與在碳定價和中小型企業進行轉型措施的制定過程。



印尼案例

案例3

印尼工會針對能源轉型提出影響報告

由海外援助印尼工會聯合會與印尼繁榮工會聯合會，撰寫針對國家實施能源轉型對採礦業、服裝業、種植園和林業工人的影響評估報告。

有關公正轉型的重要內容

採礦業：70%工人擔憂失去工作，工會提出需確保工人的工作保障且協助工會獲得公正的勞動條件。

農業：自動化與能源轉型導致農業工人面臨勞動契約終止和轉業的困境，工會指出需協助工人再培訓與轉職。

工會主張與建議

工會需積極宣導能源轉型的資訊，以教育工人重視其可能因此受影響的權利，另需積極參與能源政策的制定，範圍需包含政策監測、規劃與實施。

企業需制定全面的轉型計畫，確保工人獲得勞動市場所需的技能。

案例總結

亞洲工會針對公正轉型的行動與和成果

行　動	成　果
韓國工會罷工	促成政府修改法律，將納入勞工代表作為碳中和綠色成長委員會的成立要件。
韓國工會與雇主協商	工會在企業內的氣候政策發揮影響力，成立企業內氣候正義委員會以協助受影響勞工。
日本工會倡議政府重視公正轉型	促成政府制定綠色轉型促進法時，納入公正轉型理念。

工會聯合會與總工會案例(歐美國家)

成立公正轉型中心和提出公正轉型倡議與訴求。

案例1

南非工會聯合會提出「公正轉型藍圖」



南非工會聯合會在2022年撰寫「工人公正轉型藍圖 」。

主張尊嚴勞動、消除失業，且非限於勞動議題，如：提供乾淨飲用水、可負擔且穩定的電力。

該藍圖並分成兩階段

第一階段：提供南非公正轉型藍圖和工具包，如彙整他國經驗、可採取的公正轉型手段提案，重點放在能源和採礦、運輸和農業。

第二階段：提升工人參與並就關鍵議題形成詳細、由工人主導的協議。

圖片與資料來源： https://mediadon.co.za/wp-content/uploads/2022/04/COSATU-Just-Transition-Blueprint-Full-version.pdf

案例2

南非四個工會聯合會成立公正轉型中心



南非四個聯合會： COSATU 、 FEDUSA、NACTU與SAFTU共同建立研究中心以協助工會進行公正轉型。

原因

工會將因公正轉型投入不同層次的協商，如專家協商到社區參與到省層次政策發展。

中心將提供工會技術專家，包含回顧研究報告、對工人的影響、界定並分析和不同利害關係人的參與程度，並且分享南非和國際相關經驗。

圖片與資料來源：https://www.engineeringnews.co.za/article/south-african-unions-to-launch-just-transition-labour-research-centre-2023-11-10

案例3

加拿大工會與智庫合作提出訴求



加拿大工會聯合會與加拿大智庫彭比納研究所合作，撰寫「永續工作藍圖」提出建議：

工會簡要訴求包含

1. 工人在相關決策中必須有一席之地
2. 淨零轉型不會導致工作淨零
3. 需要明確的轉型途徑
4. 轉型不得導致「工作品質」下降

註：工作品質綜合薪資是否公平、福利和勞動條件進行衡量
(https://www.oecd.org/en/topics/job-quality.html)

資料與圖片來源： A Sustainable Jobs Blueprint Part I: Governance recommendations to support Canada's clean energy workforce and economy https://www.pembina.org/pub/sustainable-jobs-blueprint

案例總結

臺灣上級工會可參考之處

加強會員工會與會員勞工對於公正轉型議題的了解

提出訴求與倡議，加強政府對勞動議題的關注度

協助會員工會擬定公正轉型之協商策略



電力產業

澳洲：工會政策說帖促進政府制定公正轉型計畫

由於能源轉型政策，2015年起開始陸續有燃煤發電廠關閉，造成近千名員工失去工作。

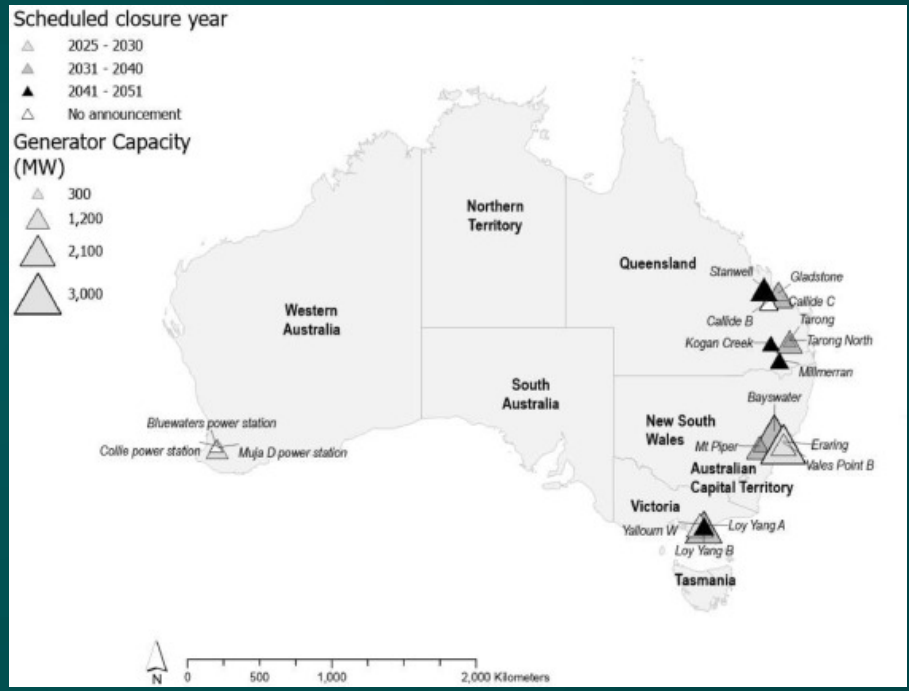
澳洲工會ACTU發布「燃煤發電部門勞工與社區的公正轉型」政策說帖，提出以下主張：

應首先徵求自願離職，不應強制裁員。

關廠的5年前即需通知員工，以利工會與公司共同合作制定培訓計畫，以及透過廠址的修復計畫首先安置遭資遣的員工。

呼籲政府針對關廠的社區進行公共投資，以利創造新工作機會。

州政府最後透過制定勞工轉職計畫，確保關廠員工轉職到其他發電公司，且保障兩年的工作期。



圖片截圖自： Vigya Sharma , Julia Loginova: Just transition out of coal-fired power: Policy lessons from Australia ‘s automotive sector closure;
資料來源： https://e-info.org.tw/node/208706;
https://www.actu.org.au/climate-change/the-need-for-a-just-transition/

荷蘭：工會訴求設立公正轉型基金



圖片與資料來源： https://www.fnv.nl/mondiaal-fnv/about-mondiaal-fnv/what-we-do-1/decent-work-1/just-transition; https://justtransition.cnvinternationaal.nl/application/just-energy-transition-the-netherlands-case-1

在發電廠接連關閉契機下成立的荷蘭工會FNV(Netherlands Trade Union Confederation)支持再生能源轉型，但仍訴求公正轉型。

FNV透過與其他國家工會合作，制定不同公正轉型計畫，**著重社會對話、培訓新成立工會的能源領袖以及廢物回收計畫等行動**，同時**訴求政府針對煤礦產業(包含發電廠)設置公正轉型基金**。

荷蘭政府最終回應工會訴求，制定2,500萬歐元的公正轉型基金，用於工作轉型計劃、培訓和提前退休。

小結

國家	工會行動	成果
澳洲	政策說帖	州政府制定勞工轉職計畫，保障關廠員工再就業。
荷蘭	與其他工會合作提出訴求	政府設置公正轉型基金協助關廠員工進行轉職。

石化產業案例

工會成立夥伴關係，並且藉由遊行、提出具體建議報告，要求政府制定公正轉型相關措施。

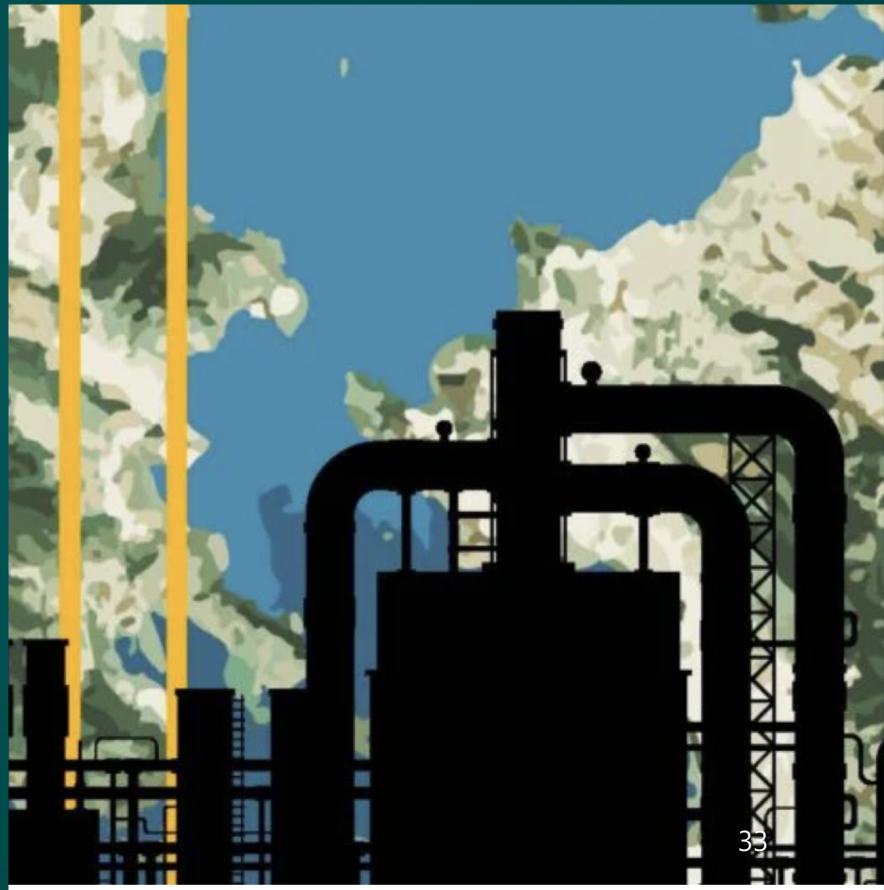
美國煉油廠工會與環境正義團體成立轉型夥伴

2020年，康特拉科斯塔縣的馬丁內斯煉油廠處於停產狀態，但公司沒有任何通知就解僱700多名工人。

工會和環境正義團體共同成立了康特拉科斯塔煉油廠轉型夥伴關係(CCRTP)，以預備康特拉科斯塔縣的能源轉型，和確保公正轉型，並有以下建議：

- 地方政府需採用公正轉型框架作為經濟發展規劃的指導原則。
- 尋求機會以建設當地清潔能源的基礎建設。

圖片與資料來源： https://laborcenter.berkeley.edu/refining-transition/



美國鋼鐵工會支援煉油產業工人

美國工人聯合會與美國鋼鐵工人聯合會呼籲政府應與即將關閉的煉油廠工人進行對話，並制定具體措施協助工人，具體建議有：



Resources - Press Releases

May 26, 2021

USW Calls on Newsom Administration to Protect Oil Workers, Communities

Contact: Jess Kamm Broomell, (412) 562-2444, jkamm@usw.org

- 創造類似的工作以取代失去的工作
- 優先考慮相關的職業培訓和就業安置計劃
- 為失業工人提供長期協助以及保護社區和公共資源

圖片與資料來源： https://usw.org/press-release/usw-calls-on-newsom-administration-to-protect-oil-workers-communities/

蘇格蘭聯合工會為煉油廠關閉進行抗爭

蘇格蘭Petroineos公司因能源轉型的趨勢，推動關閉煉油廠，且計畫改建燃料進口碼頭，造成格蘭傑茅斯多數勞工將在3至18個月內遭到裁員。

蘇格蘭聯合工會(Unite)為此在2024年11月25進行遊行，並提出以下訴求：

- 立即暫停關廠威脅，審查煉油廠的狀況和制定詳細的轉型計畫
- 需要針對格蘭傑茅斯增加公共投資
- 緊急制定明確的再生能源領域之良好就業途徑



圖片來源： https://fb.watch/xTFpYXtXI9/
資料來源： https://foe.scot/our-year-fighting-for-scotlands-just-transition/

鋼鐵產業案例

工會與環保團體一同進行跨組織的倡議，施壓公司與政府面對鋼鐵業轉型所造成的勞動衝擊。

英國工會訴求鋼鐵業公正轉型

英國塔塔鋼鐵工廠因轉型電弧爐而預計將採取大量解僱，為此綠色和平組織、社區工會（CTU）和英國工會聯合會（TUC）聚集在塔塔鋼鐵公司辦公室進行抗爭。



工會和環境團體訴求

呼籲政府和塔塔公司承諾維持現有的生產規模和就業，並和工會就轉型計畫進行協商，另也需確保不進行強制裁員。

呼籲採取不造成大規模失業的替代方案以協助鋼鐵廠脫碳。

關閉英國的鋼鐵廠只是將碳排放移轉到中國、印度其他國家，並非真正實現減碳。

圖片來源與資料來源: https://www.independent.co.uk/business/climate-groups-and-unions-demand-just-transition-for-tata-steel-workers-b2583960.html /

煤礦產業案例

工會反對政府取消補貼政策或任意關廠而可能導致礦工面對失業風險，訴求政府與雇主需積極採取配套措施。

案例1

西班牙工會為煤礦工人爭取公正轉型

背景：

2012 年，礦工進行長達 457 公里的黑色遊行前往馬德里，抗議對礦場補貼終止將導致的失業。

2018年，西班牙工會委員會、勞動者總聯盟、工會聯合會經過多年的奮鬥，與全國煤礦雇主聯合會和政府簽訂「2019-2027礦區永續發展框架協議」。

該協議與勞動條件相關有

針對礦場社區制定緊急行動計畫，如：2019-2023年的煤礦場址恢復，和2018-2023年的再生能源與能源效率發展計畫

公正轉型援助項目，如資遣費、高齡勞工的社會救助、有利仍在職的勞工措施

制定培訓計畫和就業安置

還沒屆臨退休的礦工可以調職到還在運作的礦場。

資料參考：Spanish Coal Unions Win Landmark Just Transition Deal, Https://Www.Industriall-union.Org/Spanish-coal-unions-win-landmark-just-transition-deal

西班牙工會為煤礦工人爭取公正轉型(續)

除了前頁簡報的協議，2020年4月西班牙生態轉型和人口挑戰部與勞動部、火力發電公司與工會也簽署「關閉火電廠的公正能源轉型協議」，內容涵蓋：

公司承諾制定支持勞工計劃，如企業內調職、制定再就業計畫(如聘任工人進行廠區拆除作業)以維持就業

政府承諾制定具體措施以促進52歲以上勞工就業，並提供企業僱用獎金

工會也承諾將協助培訓、職業風險預防和宣傳本協議內容，另也擔任協議執行的監督角色

資料參考： https://www.industriall-union.org/just-transition-for-spanish-energy-workers

案例2

南非煤礦工人訴求公正轉型

2018 年 11 月 21 日，南非全國礦工工會和南非全國金屬工人工會 從比勒陀利亞街頭遊行到聯合大樓的政府辦公室。





工會訴求

反對政府在沒有公正轉型計畫的情況下關閉五個燃煤發電廠。

呼籲政府應該制定混合能源計劃，將煤礦使用期限延長至 2030 年。

反對政府在未與工會協商情況下與獨立電力生產商簽訂有關再生能源發展契約，且非將可再生能源發展交由煤礦社區。

反對國營電力公司私有化。

圖片來源：https://www.industriall-union.org/south-african-unions-call-for-a-just-transition-to-renewable-energy

案例3

加拿大工會成立煤礦轉型聯盟

背景：
加拿大2023年發布加拿大永續工作計畫，規劃逐步淘汰燃煤發電，並制定相關措施支援受影響的社區和勞工。

艾伯塔省勞工聯合會與代表受影響工人的工會一起創建了煤礦轉型聯盟，與其他工會和勞工團體提出具體訴求回應加拿大永續計畫：

1.繼續使煤礦工人在原社區工作

2.允許高齡勞工提早退休

3.工人擔心電價過貴，主張提供可負擔的電力

4.避免社區轉型影響福利，政府應協助社區發展

5.公開、誠實地溝通與協作。

資料來源：https://www.canada.ca/en/environment-climate-change/services/climate-change/task-force-just-transition/what-we-heard-report.html

案例總結

各國礦工針對公正轉型的行動與和成果

行　動	成　果
西班牙礦工工會遊行	促成政府、雇主進行協商，且積極制定提早退休和社會救助政策和再轉職等救助。
南非全國礦工工會遊行	政府重視礦場關閉對勞工所造成的影響。
加拿大工會 共同成立煤礦轉型聯盟	煤礦轉型聯盟訴求成為加拿大制定永續工作計畫的考量。

礦業雖非臺灣淨零路徑中重點產業，然而臺灣高耗能產業(石化、鋼鐵)可能面臨與煤礦業類似的處境，因此上面幾點訴求仍值得參考。

本節小結

國際工會目前倡議公正轉型的主要行動

與教研機構合作共同撰寫公正轉型報告，以提升會員相關知識和具體的訴求。

成立跨組織的夥伴關係或公正轉型中心進行倡議(如建築工會或環保團體支援鋼鐵工會) ，提高工會施壓的力量。

透過遊行與抗爭，提出具體主張和訴求。

工會因此成功而得到的成果

法律的修訂：工會代表的納入成為公正轉型委員會成立的合法要件。

簽訂「社會契約」，針對關廠以制定協助工人培訓、再轉職、資遣費、提早退休等具體措施。

外國立法例&專門性政策

外國針對公正轉型的實踐，迄今已有不少國家有特別立法，或是提出專門性的政策，可供台灣參考

亞洲針對公正轉型制定的法律 / 政策

國家	年份	法案/政策名稱	有關勞動權益之說明	工會角色
日本	2023	綠色轉型促進法	將公正轉型納入本法中，並透過支持在職員工轉職、企業對員工進行再技能培訓等方式，提升綠色產業的勞動力。	工會透過倡議促成日本將公正轉型理念納入2023年通過的「綠色轉型促進法」。
韓國	2023	碳中和綠色成長戰略	在受到影響的地區設置公正轉型支援中心，並為受影響的勞工制定就業法規和措施，具體包含培訓計畫、轉職費用補助等。	工會透過罷工，提高公正轉型小組委員會的工會成員比例。
印尼	2021	2050 年低碳與氣候韌性長期戰略	促進勞動力的公正轉型，目的在創造尊嚴和優質的就業機會、解決性別平等和正義、跨世代和弱勢群體的需求。但截至2023年，仍尚未有具體框架。	戰略中並未明文工會角色，不過工會、勞動部與雇主共同承諾在實施因應氣候危機的政策過程優先考慮公正轉型計畫，且確保三方對話的機制。

歐美針對公正轉型制定的法律 / 政策

國家	年份	法案/政策名稱	有關勞動權益之說明	工會角色
蘇格蘭	2019	氣候變遷(減排目標)法案	第 35 節規定公正轉型原則，指出蘇格蘭應制定「氣候變遷計畫」，該計畫應包括制定政策以支持受影響勞動人口和雇主。	工會為公正轉型委員會成員，主要職責為在減碳過程中，向各部門提出建議，以最大化社會利益。
美國	2021	潔淨未來法案草案	設立能源和經濟轉型辦公室，為所有受能源轉型影響的勞工和社區(包括並不限於化石燃料行業)制定公正轉型的聯邦政策。	因未能通過，工會角色尚不明確，不過在草案中皆屬諮詢的對象。
	2021	美國能源勞工機會法案草案	具體措施以支持受影響的勞工，如工資補助、教育和培訓等。	
	2021	環境正義法案草案	置聯邦能源轉型經濟發展援助基金，且首要用於幫助化石燃料產業的失業勞工。	
美國科羅拉多州	2019	從以煤炭為基礎的電力能源經濟之公正轉型法案	設立公正轉型辦公室和諮詢委員會，專門為從煤礦產業轉型的勞工草擬公正轉型計劃。	工會為公正轉型諮詢委員會成員之一，協助政府與工會協商，以及制定「工人途徑計畫」以提供受影響工人相關資源。
美國伊利諾州	2021	氣候與公平就業法	為弱勢社區創造經濟機會的措施、創造乾淨能源職業以及為受化石燃料轉型影響的勞工提供相關救濟(如金錢補助)。	工會為能源勞動力委員會成員，主要職責在於監督各個計畫的執行成效。

歐美針對公正轉型制定的法律 / 政策

國家	年份	法案/政策名稱	有關勞動權益之說明	工會角色
加拿大	2023	永續工作計畫	建立永續工作秘書處、永續工作合作委員會，並制定「工會訓練與創新」計畫，該計畫並有永續就業相關項目。	成立以勞工為基礎的圓桌會議，討論公正轉型重要議題。非單純提供政策的建議者，而是決策者。另工會也主導相關培訓計畫。
西班牙	2019-2021	公正轉型策略	使用公正轉型協議，旨在使勞工得在能源轉型期間，能透過透明、有包容性和設計完善的程序下工作。廣泛的利害關係人參與協議的簽訂與協商，以保證中長期就業機會，並促進能源轉型。	公正轉型協議過程中進行實質協商，並為協議後續落實的監督角色。
	2021	氣候變遷法案	第28條明文簽訂為期5年的公正轉型協議，確保綠色經濟轉型下勞工的平等就業機會，以減少負面影響。	
德國	2020	煤炭地區結構強化法	投資並提供財政援助給受影響的煤炭產業地區，應對結構性變化，預計2038年之前創造新的就業機會。	工會為成長、結構變革和就業委員會成員，協助針對煤炭工人制定轉型相關措施。

參考資料

1. ITUC, On the Path for A Just Transition for Textile and Garment Workers, https://www.ituc-csi.org/on-the-path-for-a-just-transition.
1. E. Murat Engin, Bipartite, Tripartite, Tripartite-Plus Social Dialogue Mechanisms and Best Practices in the EU Member States, 2018.
1. ILO, Social Dialogue: Finding a Common Voice, https://webapps.ilo.org/public/english/dialogue/download/brochure.pdf
1. Community, Green Representative, https://community-tu.org/mymembership/get-involved/become-a-union-representative/representative-roles/green-representative/.
1. TUC, Go Green at Work: The Union Effect, https://www.tuc.org.uk/resource/go-green-work-union-effect.
1. UCU, Organising for People and Planet, https://www.ucu.org.uk/media/12536/Organising-for-people-and-planet---a-guide-for-UCU-green-reps/pdf/UCU_green_rep_role_profile1.pdf.
1. BFAWU, Green Reps, https://www.bfawu.org/health-safety-and-environment/environment/green-reps/.
1. EPSU, What is Green Collective Bargaining?, https://www.bfawu.org/health-safety-and-environment/environment/green-reps/.
1. 邱羽凡、蘇珊霈，反思綠色工作的實踐路徑：公正轉型中的勞工與工會，https://www.taiwansustainabilityhub.org/post/%E5%8F%8D%E6%80%9D%E7%B6%A0%E8%89%B2%E5%B7%A5%E4%BD%9C%E7%9A%84%E5%AF%A6%E8%B8%90%E8%B7%AF%E5%BE%91%EF%BC%9A%E5%85%AC%E6%AD%A3%E8%BD%89%E5%9E%8B%E4%B8%AD%E7%9A%84%E5%8B%9E%E5%B7%A5%E8%88%87%E5%B7%A5%E6%9C%83.
1. 邱羽凡，勞動三法與臺灣工會動員模式變遷之研究?以職業工會為中心，發表於「行動中的社會學」研討會，臺灣社會學年會主辦。
1. 邱羽凡、陳迎秋、鄭博謙，職業工會組織一元化與區域限制之檢討?兼評最高行政法院109年度上字第992號判決，「工會法與工會組織未來發展學術研討會」，112年10月28日(六)，主辦單位｜國立陽明交通大學科技法律學院、桃園市產業總工會、桃園市空服員職業工會。

請接下一單元：工會如何辨識淨零衝擊?